

省级项目支出绩效自我评价表

2024年度

填报单 江苏省中国科学院植物研究所 项目名称： 人才培养

项目概况	一、项目主要内容					
	1、研究生教育培养自主招收、与高校联合招收和培养硕、博士研究生，不断提高研究生培养质量，进一步改善研究生学习生活条件。					
	2、高层次人才引进					
	（1）继续加强博士人才招聘；					
	（2）与高校博士后流动站合作，联合招收博士后研究人员；					
	（3）探索高端人才（团队）引进					
	3、在职人员能力提升					
	（1）在职职工继续教育；					
	（2）专业技术人员国内国外研修；					
	（3）管理岗位干部教育培训；					
（4）工勤岗位人员技术培训。						
4、专项基金与人才配套						
（1）实施“新进博士人才科研启动基金”，全覆盖资助新入职博士开展创新性研究；						
（2）实施国家基金项目获得者配套资助，鼓励理论和应用原始创新工作；						
（3）实施优秀科技人才培养计划，对入选培养对象给予科研经费配套，发放科研津贴；						
（4）实施各类人才进修培训计划，提升各岗位工作人员业务能力和水平。						
5、交流学习：资助主办、承办或参加国内外学术会议、业务交流会议，开展学术、业务互访等，加对外交流与合作，提升国内外影响力。						
二、项目主要目标						
1、研究生教育培养：2021年招收（含联合招收）硕、博研究生40人以上；在读硕、博研究生规模达到90人以上；开设研究生学习课程4门以上；在读研究生学习、科研和生活条件有较大改善；						
2、高层次人才引进：2020-2021年依托合作博士后流动站联合招收博士后2人以上，公开招聘引进研究生以上学历人才10人以上，其中博士学位人员比例60%以上；						
3、在职人员能力提升：在职人员继续教育200人次以上；专业技术骨干国内外研修50人次以上；管理岗位和工勤岗位培训进修30人次以上。						
4、专项基金与人才配套：实施“新入职博士科研启动基金”、“国家级科研项目配套基金”、“优秀科技创新人才”津贴、各类人才进修培训基金等四项基金和配套资助，资助50人次以上。						
5、交流学习：通过参加或承办国内外学术会议、学术互访等形式，加强与国内外同行的交流与互动，提升国内外影响力。开展在职一线职工培训、学术交流活动300余人次，主办、承办国内外学术会议2-3次。						
评价指标						
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	实际完成值	得分
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
		资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		预算执行率	=100	3	100.00%	3
		资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6

产出指标	数量指标	招聘高层次专业技术人才人数	≥5人	2	15.00人	2
		在读研究生人数	≥100	2	117.00人	2
		培育优秀青年创新人才人数	≥4人	3	6.00人	3
		新入职博士科研启动基金资助人数	≥8人	2	14.00人	2
		继续教育、进修培训、参加学术会议	≥300人次	2	372.00人次	2
		选派科技帮扶、挂职锻炼人员	≥5人次	2	7.00人次	2
	质量指标	招聘博士层次专业技术人员占比	≥60%	3	87.00%	3
		研究生课程成绩良好率（75-80分）	≥90%	2	92.00%	2
		资助项目验收合格率	≥90%	2	100.00%	2
		培训覆盖率	≥90%	2	98.00%	2
	时效指标	资助项目资金完成及时性	≥90%	2	100.00%	2
		研究生按期毕业率	≥90%	2	96.00%	2
	成本指标	招生、招聘宣传费	≤10万	2	8.00万元	2
		专家讲课费、评审费	≤20万	2	18.00万元	2
效益指标	经济效益					
	社会效益	促进单位人才梯队建设	影响程度明显	5	达成预期目标	5
		为社会输送高素质专业人才	发挥作用明显	5	达成预期目标	5
		服务地方乡村振兴战略实施	发挥作用明显	5	达成预期目标	5
	生态效益					
	可持续影响	研究生教育制度对培养质量的保障	发挥作用明显	5	达成预期目标	5
		人才培养制度对人才储备的保障	发挥作用明显	5	达成预期目标	5
		人才储备对高质量发展的保障	发挥作用明显	5	达成预期目标	5
满意度指标	服务对象满意度	用人单位对毕业生满意度	≥85%	10	98.00%	10
总计				100		100
绩效等级	优					
主要成效	出台并实施分类考核评价及与分配挂钩的激励制度；正式启动人才培养工程实施方案；科技成果转化项目明显增长；植物园内涵建设进一步提升，社会影响力日益凸显。					
存在问题	领军人才缺乏。					
整改措施	引培结合，以培为主，扎实推进单位人才培养工程实施成效，多措并举助力青年优秀人才脱颖而出。					